

Développer une méthodologie de recrutement

Durée 1 journée (7h) | **Tarif** 445 € / personne (catering compris)

Lieu Au Gerموir des talents | Col de Lamormenil, 16 – 6960 Manhay

Objectifs pédagogiques

A la fin de la formation, le participant sera capable :

- de mettre en place un processus de recrutement efficace
- de limiter le risque d'erreur de casting
- de potentialiser la qualité de relation avec le collaborateur choisi

Public cible

Cette formation s'adresse à toute personne amenée à procéder à un ou des recrutements (RH, patron de PME, manager impliqué dans le processus de recrutement, ...)

Prérequis

Aucun

Méthode

Méthode participative et interactive basée sur l'échange et le partage.

La situation de chaque participant sert de base et d'exemple à la présentation et à l'utilisation des différents outils.

La méthodologie permet de mettre en commun les bonnes pratiques et les découvertes du groupe afin de trouver des solutions à des difficultés ou des questionnements.

Plan de mise en application individuel établi par chaque participant à la fin de la formation.

Programme

Généralités

- Qu'est-ce qu'un recrutement réussi?
- Le cadre
- La notion de compétence

Les outils qui aident

- S'intéresser aux personnes (profilage de personnalité)
- Gérer ses émotions et celles du candidat
- Savoir écouter
- Sortir de l'interprétation

Méthode de recrutement

- Etapes du recrutement
- L'entretien et sa structure
- Les objectifs de l'entretien
- Bien clôturer l'entretien
- Evaluer les candidats et faire son choix
- Adapter sa méthode de recrutement à ses besoins